



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации

Фалынскова О.И. Фалынскова О.И.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБУ ДО ДДТ г. Азова

Нетесова Е.И. Нетесова Е.И.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования

Дома детского творчества г. Азова

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества г. Азова (далее - Положение) разработано в соответствии с Решением Азовской городской Думы от 30.10.2008 № 279 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Азова», постановлениями администрации города Азова от 20.05.2016 № 820 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казённых учреждений города Азова» и от 27.10.2016 г. № 2194 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования города Азова» определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МБУ ДО ДДТ г. Азова (далее - учреждение)

1.2. Положение включает в себя:

- порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы;
- условия оплаты труда директора и его заместителей, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- особенности условий оплаты труда отдельных категорий работников;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников, включая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (далее – локальные нормативные акты по оплате труда).

1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы

труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Определение размеров заработной платы работника МБУ ДО ДДТ г. Азова осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников МБУ ДО ДДТ г. Азова, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Заработная плата работников МБУ ДО ДДТ г. Азова (без учета выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Условия оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками.

Раздел 2. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы.

2.1. В соответствии с пунктом 2 Решения Азовской городской Думы от 30.10.2008 № 279 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Азова»:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оплата труда работников МБУ ДО ДДТ г. Азова, осуществляющих профессиональную деятельность директора, заместителей директора, заведующих отделами, методистов, педагога организатора, педагога – библиотекаря и педагога-психолога, вспомогательного персонала и

хозяйственно-обслуживающего персонала (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.3. Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются Управлением образования администрации города Азова, осуществляющим функции и полномочия учредителя МБУ ДО ДДТ г. Азова.

2.4. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.4.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются приказом по МБУ ДО ДДТ г. Азова об установлении должностных окладов и должны быть не ниже минимальных размеров должностных окладов и ставок заработной платы, установленных настоящим Положением.

2.4.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям педагогических работников устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) приведены в таблице №1

Таблица №1

**Минимальные размеры должностных окладов,
ставок заработной платы
по должностям педагогических работников**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников		

1	2	3
2-й квалификационный уровень	концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог - организатор, тренер - преподаватель	7834,00
3-й квалификационный уровень	методист, педагог-психолог.	8216,00
4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь	8621,00

2.4.3. Минимальный размер должностного оклада по ПКГ по должности заведующий отделом, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570н приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

**Минимальные размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
по должности заведующий отделом**

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1-й квалификационный уровень	заведующий отделом, реализующий образовательную программу дополнительного образования: в учреждениях I – II групп по оплате труда директора	8034,00

2.4.4. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) приведены в таблице № 3.

**Минимальные размеры должностных окладов
по общеотраслевым должностям специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должность	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень	секретарь - машинистка	4720,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень	инспектор по кадрам	5194,00

2.4.5. Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

**Минимальные размеры ставок заработной платы
по общеотраслевым профессиям рабочих**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Профессия	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд	дворник, уборщик служебных помещений сторож, вахтёр, гардеробщик	3880,00

	2-й квалификационный разряд	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4105,00
	4-й квалификационный разряд	водитель	4613,00
	5-й квалификационный разряд	электромонтёр	4881,00
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень:	кассир	4613,00
	4-й квалификационный разряд	осветитель сцены	5161,00
	2-й квалификационный уровень:	художник- оформитель, заведующий хозяйством	5456,00
	6-й квалификационный разряд	звукооператор	5689,00
	7-й квалификационный разряд		
	4-й квалификационный уровень:	*см. примечание к таб. № 4	

***Примечание к таблице № 4:**

Ставка заработной платы, исходя из 4-ого квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки обучающихся, имеющих квалификацию первого класса.

2.4.6. Минимальный размер должностного оклада работника, занимающего должность специалиста в сфере закупок, не вошедшую в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведён в таблице № 5.

**Минимальный размер должностного оклада работника,
занимающего должность специалиста в сфере закупок,
не вошедшую в ПКГ**

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
специалист в сфере закупок	6002,00

2.4.7. Размер должностных окладов заместителей директора устанавливается на 10 процентов ниже размера должностного оклада директора.

Раздел 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера (является Приложением № 5 настоящего коллективного договора)

Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера (является Приложением № 6 настоящего коллективного договора)

**Раздел 5. Условия оплаты труда директора
и его заместителей, включая порядок определения должностных
окладов, условия осуществления выплат компенсационного
и стимулирующего характера**

5.1. Заработная плата директора МБУ ДО ДДТ г. Азова и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов директора МБУ ДО ДДТ г. Азова, и его заместителей.

5.2.1. Размер должностного оклада директора устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице № 8.

Таблица № 8

Размеры должностных окладов руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рублей)
1	2
Образовательные учреждения I группы по оплате труда руководителей	14945,00
Образовательные учреждения II и III групп по оплате труда руководителей	13451,00

1	2
Образовательные учреждения IV группы по оплате труда руководителей	13451,00

5.2.2. Размеры должностных окладов заместителей директора МБУ ДО ДДТ г. Азова устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Установление должностных окладов заместителю руководителя осуществляется приказом директора исходя из объема и сложности функциональных обязанностей каждого заместителя, его компетенции и квалификации.

5.3. С учетом условий труда директору МБУ ДО ДДТ г. Азова, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.4. Директору МБУ ДО ДДТ г. Азова, его заместителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

5.5. Директор МБУ ДО ДДТ г. Азова и его заместители, помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) как в том же учреждении, так и в иных образовательных организациях.

Оплата труда директора МБУ ДО ДДТ г. Азова и его заместителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы в МБУ ДО ДДТ г. Азова устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей педагогической должности, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера - надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, надбавки за специфику работы и надбавки за наличие ученой степени.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться МБУ ДО ДДТ г. Азова, определяется Управлением образования г. Азова, осуществляющим функции и полномочия учредителя, заместителями директора – директором МБУ ДО ДДТ г. Азова, в соответствии с действующим законодательством.

Педагогическая (преподавательская) работа, осуществляемая директором в МБУ ДО ДДТ г. Азова, совместительством не считается.

5.6. В соответствии со статьей 145 ТК РФ руководителям и его заместителям устанавливается предельный уровень соотношения их среднемесячной заработной платы формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя учреждения и его заместителей), (далее – предельное соотношение заработной платы).

5.6.1. Директору МБУ ДО ДДТ г. Азова предельное соотношение

заработной платы устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников МБУ ДО ДДТ г. Азова согласно таблице № 9.

Таблица № 9

**Размеры предельного соотношения
заработной платы директора учреждения**

Среднесписочная численность (человек)	Размеры предельного соотношения
1	2
До 50	3,0
От 51 до 100	4,0
От 101 до 150	5,0
Свыше 150	6,0

5.6.2. Для заместителей директора размер предельного соотношения заработной платы определяется путем снижения размера предельного соотношения заработной платы, установленного директору МБУ ДО ДДТ г. Азова на 0,5.

5.6.3. В исключительных случаях по решению Управления образования г. Азова, осуществляющего функции и полномочия учредителя, директору МБУ ДО ДДТ г. Азова и его заместителям на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6 для директора МБУ ДО ДДТ г. Азова и не более 5,5 для его заместителей.

5.6.4. Установленный размер предельного соотношения заработной платы является обязательным для включения в трудовой договор.

5.6.5. Ответственность за соблюдение предельного соотношения заработной платы несёт директор МБУ ДО ДДТ г. Азова.

5.7. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда директора МБУ ДО ДДТ г. Азова.

5.7.1. Отнесение МБУ ДО ДДТ г. Азова к одной из групп по оплате труда руководителей производится по результатам оценки сложности руководства учреждением, исходя из суммы баллов, набранной по объемным показателям, согласно таблице № 10.

**Объемные показатели для отнесения МБУ ДО ДДТ г. Азова
к группе по оплате труда директора**

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2.	Наличие в образовательном учреждении филиалов, представительств, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежитий, санатория-профилактория	за каждый филиал, структурное подразделение с количеством обучающихся (проживающих):	0,5
		до 100 человек	до 20
		от 100 до 200 человек	до 30
		свыше 200 человек	до 50
3.	Количество обучающихся в многопрофильных учреждениях дополнительного образования детей:	за каждого обучающегося	0,3
4.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		- первую квалификационную категорию	0,5
		- высшую квалификационную категорию	1
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и	за каждый вид объектов	до 15

	степени использования)		
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
8.	Наличие в учреждении общего назначения объединений, групп обучающихся со специальными потребностями и ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития	за каждого обучающегося	1
9.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оснащённости оборудованием	до 10
11.	Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
12.	Наличие в учреждении дополнительного образования спортивной направленности:		
	- спортивно - оздоровительной группы	- за каждую группу	5
	- учебно-тренировочных групп	- за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	- групп спортивного совершенствования	- за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	- групп высшего спортивного мастерства	- за каждого обучающегося дополнительно	4,5
14.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях		0,5

Примечания к таблице № 10:

1. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением образования г. Азова, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

2. При установлении группы по оплате труда директору МБУ ДО ДДТ г. Азова контингент обучающихся определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в МБУ ДО ДДТ г. Азова, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

3. МБУ ДО ДДТ г. Азова не является учреждением дополнительного образования спортивной направленности, т.к. в своей деятельности охватывает пять направлений (из шести), утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ от 29.08.2013 г. № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», среди которых есть и физкультурно-спортивное.

5.7.2. Группа по оплате труда директору МБУ ДО ДДТ г. Азова определяется ежегодно Управлением образования г. Азова, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

5.7.3. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 5.7.1. настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность управления учреждением, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования г. Азова, осуществляющим функции и полномочия учредителя, - за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5.7.4. Группы по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования в зависимости от суммарного количества баллов, набранного по объемным показателям, определяется согласно таблице № 11.

Таблица № 11

**Порядок отнесения учреждений к группе по оплате труда
Руководителей в зависимости от суммы баллов**

Тип учреждения	Группа по оплате труда руководителей, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов			
	I	II	III	IV
Учреждения дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

5.7.5. Учреждения дополнительного образования относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

5.7.6. Управление образования г. Азова, осуществляющее функции и полномочия учредителя, в порядке исключения:

- может отнести МБУ ДО ДДТ г. Азова, добившееся наиболее высоких результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям, но не выше I группы по оплате труда руководителей;

- может установить директору МБУ ДО ДДТ г. Азова за особые заслуги по развитию системы образования Ростовской области, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям, но не выше I группы по оплате труда руководителей, без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям.

5.7.7. За директором, в случае нахождения учреждения на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

Раздел 6. Особенности условий оплаты труда отдельных категорий работников

6.1. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

6.1.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определяются в соответствии с положениями приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - приказ Минобрнауки России № 1601), предусматривающими, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда устанавливается либо продолжительность рабочего времени, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

6.1.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, на начало учебного года или в текущем учебном году, в том числе с учетом верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, особенностей их труда, осуществляется учреждением в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности

рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Изменение (увеличение или снижение) установленной учебной нагрузки осуществляется учреждением в случаях и порядке, установленными приказом Минобрнауки России № 1601.

6.1.3. В трудовые договоры (эффективные контракты) и дополнительные соглашения к трудовым договорам (эффективным контрактам) с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, включаются условия, связанные с:

- установленным объемом педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;
- размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;
- размером заработной платы, исчисленным с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

6.1.4. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

6.1.5. Выполнение работы по совместительству педагогических работников осуществляется с учетом особенностей, установленных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

6.1.6. Предоставление учебной (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в МБУ ДО ДДТ г. Азова, включая директора и его заместителей, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений осуществляется с учетом мнения профсоюзного комитета и при условии, что педагогические работники, для которых МБУ ДО ДДТ г. Азова является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку заработной платы.

6.1.8. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю.

6.1.8.1 Заработная плата на основе ставок заработной платы (условно-постоянная часть заработной платы) педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы установлены пунктами 2.3-2.7 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, и педагогических работников, для которых нормы часов

учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы установлены подпунктом 2.8.1 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей должности на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработная плата на основе ставок заработной платы:

- педагогических работников за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких);

- педагогических работников, для которых МБУ ДО ДДТ г. Азова является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе

6.1.8.2. Заработная плата на основе ставок заработной платы, определенная в соответствии с пунктом 6.1.8.1, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с настоящим Положением, включаются в месячную заработную плату педагогическим работникам при тарификации.

Месячная заработная плата выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.1.8.3. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по учебным полугодиям, тарификация осуществляется раздельно по учебным полугодиям.

6.1.9. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников:

6.1.9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате за:

- часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов дополнительного образования и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

- педагогическую работу (часы преподавательской работы) специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в МБУ ДО ДДТ г. Азова, в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

6.1.9.2. При почасовой оплате труда заработная плата рассчитывается исходя из фактического количества часов (фактической учебной нагрузки) в данном месяце и часовой ставки педагогического работника.

Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

- ставки заработной платы,
- выплат компенсационного характера:
- выплат стимулирующего характера:
 - надбавки за выслугу лет,
 - за квалификацию,
 - за специфику работы,
 - за наличие ученой степени,
 - за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака).

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

- для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

6.1.10. При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше 2 месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения необходимых изменений в тарификацию.

6.2. Для педагогических работников образовательных учреждений спортивной направленности устанавливаются: (МБУ ДО ДДТ г. Азова не является учреждением дополнительного образования спортивной направленности, т.к. в своей деятельности охватывает пять направленностей (из шести), утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ от 29.08.2013 г. № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», **среди которых есть и физкультурно-спортивная**):

6.2.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося – спортсмена в соответствии с таблицей № 12.

Таблица № 12

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, при наличии квалификационной категории и образования)

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, при наличии квалификационной категории и образования)
1. Личные и командные виды спортивных дисциплин			
1.1.	Олимпийские игры	1 – 6	до 150
1.2.	Чемпионат Европы, мира	1 – 3	до 150
1.3.	<i>Чемпионат Европы, мира</i>	4 – 6	до 100
1.4.	Кубок мира	1 – 6	до 100
1.5.	Кубок Европы, чемпионат России	1 – 3	до 100
1.6.	Кубок России	1	до 100
1.7.	Олимпийские игры, чемпионат Европы, мира, Кубок мира	участие	до 75
1.8.	Чемпионат России	4	до 75
1.9.	Первенство России (юниоры)	1	до 75
1.10.	Первенство Европы, мира	1 – 6	до 75
1.11.	Первенство России (юниоры)	2 – 3	до 75
1.12.	Первенство России (старшие юноши)	1 – 3	до 50
2. Командные игровые виды спорта			
2.1.	Олимпийские игры	1 – 6	до 150
2.2.	Чемпионат Европы, мира	1 – 3	до 150
2.3.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной сборной		до 100
	молодежной сборной		до 75
	юношеской сборной		до 50

Примечания к подпункту 6.2.1:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного спортсменом

результата в течение 1 календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера – преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного), при определении размера норматива оплаты труда применяется уровень соревнований (графа 1 настоящей таблицы).

5. В пунктах 1.1 – 1.8 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России – основного состава сборных команд республик, краев, областей и автономных образований; в пунктах 1.9 – 1.12 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

6.2.2. Норматив оплаты труда тренеров – преподавателей за подготовку высококвалифицированных учащихся – спортсменов в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы:

Таблица №13

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию, при наличии квалификационной категории и образования)
1.	Начальный	до года	15	6	2,2
		свыше	14	9	3,6

		года			
2.	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	6	2,2

Примечания к подпункту 6.2.2:

1. Форма и система оплаты труда в группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются образовательным учреждением дополнительного образования спортивной направленности (МБУ ДО ДДТ г. Азова не является учреждением дополнительного образования спортивной направленности, т.к. в своей деятельности охватывает пять направленностей (из шести), утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ от 29.08.2013 г. № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», среди которых есть и физкультурно-спортивное) по согласованию с Управлением образования администрации города Азова осуществляющее функции и полномочия учредителя для муниципальных учреждений города в сфере образования.

Должностной оклад тренера-преподавателя (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (графа 6 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством 1 тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2 минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах – 6 – 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

6.2.3. Норматив оплаты труда тренеров - преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы:

Таблица № 14

№ п/п	Этапы подготовки	Период обучения	Норматив (в процентах от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию, при наличии квалификационной категории и образования)	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)
			группа видов спорта	

№ п/п	Этапы подготовки	Период обучения	Норматив (в процентах от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию, при наличии квалификационной категории и образования)			Максимальный режим учебно- тренировочной работы (часов)
			1	2	3	
1.	Учебно-трени- ровочный	до 2 лет	6	4	5	12
		свыше 2 лет	14	6	10	18
2.	Спортивного совершенство - вания	до 1 года	20	17	17	24
		свыше 1 года	30	20	23	28
3.	Высшего спор- тивного мастер- ства	весь период	40	25	35	32

Примечания к подпункту 6.2.3.

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в 1 группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования – 12 человек; учебно - тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. В видах спорта, включенных в I группу, кроме основного тренера-преподавателя по спорту, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим), при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя по спорту.

6.2.4. Группы видов спорта с учетом минимального возраста зачисления детей в образовательных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности по этим видам спорта определяются по следующим показателям в соответствии с таблицей № 15.

Возраст (лет)	I группа	II группа	III группа
Олимпийские виды спорта			
6	гимнастика, гимнастика художественная, прыжки на батуте		
7	гимнастика (мальчики)		
8		баскетбол, футбол	
9	легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом),		легкая атлетика
Не олимпийские виды спорта			
7	Спортивная акробатика		шахматы

Примечание к подпункту 6.2.4.

Из предложенных видов спорта в МБУ ДО ДДТ г. Азова по физкультурно-спортивной направленности в таблице указаны только **шахматы**. Отсутствуют - **настольный теннис (олимпийский вид спорта);**
- **спортивные танцы;**
- **пожарно-прикладной спорт (планируется как перспектива развития).**

Раздел 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Оплата труда работников МБУ ДО ДДТ г. Азова за счет средств бюджета города Азова осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением.

Оплата труда работников МБУ ДО ДДТ г. Азова за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом по оплате труда.

Директору, заместителям директора за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, может выплачиваться премия по итогам работы (дополнительно к премированию за счет средств бюджета города Азова), в размерах и порядке, определенном:

- для директора - Управлением образования г. Азова, осуществляющим функции и полномочия учредителя;
- для заместителей директора – директором МБУ ДО ДДТ г. Азова в соответствии с локальным нормативным актом по оплате труда.

7.2. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МБУ ДО ДДТ г. Азова, сформированном за счет средств бюджета города Азова и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, не может быть более 40 процентов.

Перечень должностей административно - управленческого персонала устанавливается локальным нормативным актом учреждения на основании Примерного перечня должностей административно - управленческого персонала, утвержденного приложением № 5 к постановлению администрации

города Азова от 27.10.2016 г. № 2194 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования города Азова».

7.3. Работникам МБУ ДО ДДТ г. Азова может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

Директору МБУ ДО ДДТ г. Азова – Управлением образования г. Азова, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления директора;

Работникам МБУ ДО ДДТ г. Азова – директором МБУ ДО ДДТ г. Азова в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы директора МБУ ДО ДДТ г. Азова и его заместителей и среднемесячной заработной платы работников.

Источником выплаты материальной помощи работникам МБУ ДО ДДТ г. Азова являются средства в объеме до 1 процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств бюджета города Азова, и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно».